INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

-rekrutacja pracowników, współpracowników [kodeks pracy] –

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) informujemy, iż:

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Mogilnie dane kontaktowe: e-mail: sekretariat.psse.mogilno@sanepid.gov.pl; adres: ul. Tadeusza Kościuszki 4, 88-300 Mogilno
Dane kontaktowe	W sprawach związanych z ochroną danych osobowych może Pani/Pan kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych w następujący sposób: drogą elektroniczną: iod.psse.mogilno@sanepid.gov.pl pisemnie na adres: ul. Tadeusza Kościuszki 4, 88-300 Mogilno
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: a. przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego. Podstawę prawną stanowi Art. 22^1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (art. 6 ust. 1 lit. a) i c) RODO) b. wykorzystania Pani/Pana aplikacji w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to wyraźną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) c. inne dane osobowe, w tym dane do kontaktu, będą przetwarzane na podstawie udzielonej zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO) d. jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO a ich przetwarzanie nie wynika z obowiązków ustawowych , konieczne będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie, przy czym zgoda ta może stanowić podstawę przetwarzania wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).
Okres, przez który będą przetwarzane	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia okresu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Pani/Pana zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą przechowywane do 3 miesięcy.
Odbiorcy danych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: 1. podmiotom, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z Nim umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające) np. świadczące usługi z zakresu IT, usługi pocztowe, prawne i inne usługi wspierające prowadzenie działalności, 2. inne podmioty, które wykażą podstawę prawną do ich pozyskania.
Zasady gromadzenia danych	Zgodnie z brzmieniem art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy nadanym ustawą z dnia 21 lutego 2019 r., pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących: • imię (imiona) i nazwisko, • datę urodzenia, • dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, • wykształcenie, • kwalifikacje zawodowe oraz • przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji. Jeżeli zamieści Pani/Pan w CV swoje zdjęcie czy też inne dane dodatkowe nie wskazane w ogłoszeniu jako kluczowe kompetencje (wykraczające poza dane z art. 221 § 1 kodeksu pracy) to Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane również w tym zakresie (podstawa prawna: art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Jeśli Administrator stwierdzi brak znaczenia podanych informacji dla przebiegu rekrutacji dane należy usunąć lub zanonimizować na tyle by wyeliminować ich przetwarzanie przez osoby zaangażowane w proces rekrutacji. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie w ten sposób zgód na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie wpływa na przebieg rekrutacji.
Prawa osoby, której dane dotyczą	Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec Administratora z następujących praw: a. prawa do żądania dostępu do swoich Danych Osobowych oraz do ich sprostowania, b. prawa do ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym"), c. prawa do przeniesienia Danych Osobowych zgodnie z art. 20 RODO. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust 1 lit a RODO) przysługuje Pani /Panu prawo cofnięcia zgody w dowolnym, momencie. Cofniecie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.

	W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych**, z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stanisława Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa. Aby skorzystać z wyżej wymienionych praw, osoba, której dane dotyczą, powinna skontaktować się z Pracodawcą, wykorzystując podane dane kontaktowe i poinformować, z którego prawa i w jakim zakresie chce skorzystać. Jeżeli Pracodawca nie będzie w stanie zidentyfikować osoby na podstawie dokonanego zgłoszenia, zwróci się do Wnioskodawcy o dodatkowe informacje. Aby nie dopuścić do naruszenia Pani/Pana praw lub wolności spowodowanej naruszeniem bezpieczeństwa Pani/Pana danych osobowych informujemy, że **nie będziemy realizować żadnych Pani/Pana uprawnień wynikających z art. 15-21 RODO w rozmowie telefonicznej.**
Informacja o wymogu podania danych	Podanie Pani/Pana danych osobowych jest dobrowolne. Podanie Pani/Pana danych osobowych jest warunkiem koniecznym do udziału w rekrutacji, zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa. Konsekwencją niepodania danych osobowych wymaganych przepisami prawa jest brak możliwości rozpatrzenia aplikacji kandydata do pracy.